

福州AI招聘系统人才库

发布日期：2025-09-24

栖才招聘系统实现了从招聘计划定制、招聘需求管理、职位发布、候选人在线申请职位、简历筛选、人才测评/笔试管理、面试管理、背景调查Offer管理、候选人入职全招聘流程的网络化管理。栖才招聘系统关注候选人从筛选到入职的全过程管理，从而使其定位为搭建在各种招聘渠道与系统之间的一座桥梁。

企业通过栖才招聘平台，能够将简历筛选效率提高七成；与候选人进行事务性沟通的时间减少一半；简历资源利用率提高80%；通过深度渠道分析提高渠道有效性；实现招聘流程的持续优化；实现多角色的协作互动；实现招聘全过程的时时跟踪；而便捷的申请流程也将为候选人提供良好的用户体验。

使用栖才招聘管理系统能切实帮助企业解决招聘效率提高、招聘成本降低、招聘流程优化和雇主品牌提升的难题。栖才招聘管理系统是能够有效地提升企业招聘效率与聘用质量的招聘软件。福州AI招聘系统人才库

栖才招聘系统的人才库包含哪些内容：

1、多方位的简历信息抽取

简历解析团队会根据上述提到的网站简历pdf非标简历、图片简历和List简历进行智能解析，提取为结构化信息。可针对不同格式简历智能匹配收取模型，利用智能模型从中快速抽取全部有效关键信息。

2、知识图谱嵌入打造智能人才库标签

依托知识图谱有效甄别，构建智能人才画像，高效快速地梳理不同企业产品叫法、解决高度文本层面相似但实际意义不同的公司、职位、学校和专业。

3、分行业的项目、业绩、领域深度信息抽取

在符合行业领域大段的工作经历和项目经历描述中，机器模拟有经验的HR进行简历阅读，提取简历中的相关信息描述并实现有效抽取。福州AI招聘系统人才库栖才招聘系统有哪些优势：即时性（提高了招聘的速度和效率）、缩小空间、降低招聘成本等。

公司如何选择招聘管理系统：

一、预算/产品起售标准

选择招聘管理系统要先明确购买预算与起售标准，并且不同产品的起售标准不同，例如有些招聘管理系统3个账号起售。所以要先明确预算，在此基础上进行选择。

二、产品的上线时间

好的产品一定是经历了时间的沉淀，通过内部不断测试升级，通过不断总结用户意见完善产品功能。

三、产品的安全性

目前主流的是SaaS云端部署，也有少量本地化部署的招聘管理系统。

四、与公司诉求相匹配的功能

招聘管理系统并不是功能越多越花哨才好，而是要契合公司的业务需求，力求界面简洁易理解，降低新员工的系统使用培训成本。

五、是否配备手机端

移动招聘时代的到来让HR的办公地点也不一定局限在办公室。所以手机端是目前公司选择招聘管理系统必须考察的因素之一。

六、售后

好的产品与之相匹配的一定是好的售后服务，在试用阶段多与客服人员交流，建立用户群，感受客户问题的响应速度。

栖才招聘管理系统是如何解决人力部门实际问题的？

2、招聘进度透明化，便捷管理

面试进行到哪一步了，系统会自动的去通知相应的面试官。面试结束之后，面试者是什么状态，是被pass了还是通过了，是已发offer 或等待复试等，都会做相关的记录完善。员工入职以后，我们还会将其记录在员工信息表之中，后期不断的去完善它，将其形成规范化的员工档案。关键的节点，系统会自动发送进度情况供HR查询以便于及时处理。

3、多维数据分析，调整招聘节奏

招聘管理系统可以实时进行汇总分析本周/月的招聘数据、约面人数、面试通过数让HR们不用加班加点手动做表，就可以相应的分析面试进程中哪里做的好，哪里可能有问题，从而调整招聘的节奏了。栖才招聘系统整合了第三方猎头公司进入系统，并且能用传统猎聘一半的费用为企业提供猎聘服务。

栖才招聘系统的人才库包含哪些内容：

4、构建符合HR进行人才评估和筛选的标签

提取完毕以上标签后，机器需要按照HR常用，可被理解的表述形式进行展现，方便HR基于这些标签实现高效率地人才检索。

5、标记简历中的问题、亮点，批注简历评语

依托人才疑点系统智能阅读简历，交叉比对简历中的关联信息，提取简历中的疑点亮点。

6、简历去重与更新

依托邮箱和招聘网站投递人选，机器阅读简历归集到统一职位下，根据简历智能查重系统，判断不同渠道下的重复人选或与历史人才库中的重复人选智能更新简历，识别可能的简历造假 & 合并招聘流程记录。招聘系统能够对招聘的进程与结果、团队的 KPI 等进行各种维度的数据记录与分析。福州AI招聘系统人才库

栖才招聘系统创新性的将猎头服务整合进招聘系统，能够为企业提供一站式的招聘服务。福州AI招聘系统人才库

21世纪的现在不但是信息化的时代，同时也是智能化的时代，智能化已经成为当前猎头，招聘系统，招聘流程外包RPO[]招聘外包发展的必然趋势，不管是所用的电脑还是手机，都是在不断的朝着智能化的方向发展。随着猎头，招聘系统，招聘流程外包RPO[]招聘外包的发展，这些产品也将越来越人性化。随着智能化不断的发展，与思维也越来越接近，能极大可能的满足人们的需求，猎头，招聘系统，招聘流程外包RPO[]招聘外包的发展已经彻底的打破了时间和空间的界限。当前猎头，招聘系统，招聘流程外包RPO[]招聘外包发展极高的就是可以模仿思维，但目前还是不可复制的。近两年国内办公领域以及电子竞技行业的飞速发展，给我销售市场提供了一定活力，促使产量有所回升。2018年我国销售行业需求市场规模约138.03亿美元，占比全球比重559.17亿美元份额的24.68%。未来几年，国内销售行业占比全球比重将接近30%，发展空间看好。在商用领域，数码、电脑始终是企业生产力重点工具。在企业软件平台保持稳定的情况下，企业购置和换机的需求始终存在。而在出现大规模软件更新的时候，企业换机的需求甚至比个人用户更加集中和强烈。福州AI招聘系统人才库

深圳栖才智能科技有限公司，是一家专注于人才获取服务领域的智能科技公司，我们致力于通过先进的产品和AI技术来赋能企业人才战略，用技术+服务来帮助招聘从业者提升工作效率，帮助企业实现数字化智能化的人才招聘管理。

团队汇集超10年经验的招聘从业者、有多年机器学习及智能匹配算法模型经验的海归。我们对于人才获取有独到及深入的了解，专注于人才获取服务领域的探索和技术革新。我们期待能够以更成熟的技术，更好的产品为用户提供更好的服务。